

关于给予品检部长梁建军通报表扬的决定



各公司单位：

2017年8月30日，高迪公司某配件供方通过微信行贿我公司品检部长梁建军1000元，该员工将微信转账截图和逾期退款通知及时上报集团总经理。

根据欧洲工业园加泰集团员工手册涉及通报表扬之规经集团领导研究决定：

1、给予品检部长梁建军通报表扬；

建军通报表扬；

2、奖励品检部长梁建军人民币200元，以资鼓励；

请公司各单位接此通知后，组织员工认真学习。集团总经办号召高迪公司及集团所属其他公司全体员工以员工梁建军为榜样，做一身正气，取财有道的优秀员工！

特此通知！

高迪

管理会计在企业中的职能

做好企业当前经营和长期规划的经济前景预测，一个企业只有对当前和长远目标作出客观的预测，才能为企业决策者提供第一手信息。管理会计要对企业经济规模、投入产出、现金流量、市场调研等经济指标作出较为实际的预测，供企业决策者参考。

建立经济指标体系、落实经济责任制控制经营全过程。根据企业经营目标，分别落实到各部门。采用比价采购、倒推目标成本等方法，具体下达经济责任指标。建立一整套系统的指标体系，使企业内部各个利润中心职责明晰，并对完成情况，事前、事中、事后适时进行分析、反馈，及时优化各

个环节的工作，确保目标的完成。

做好资金筹集工作，加强现金流量管理。资金是企业的血液。管理会计应选择低风险、低成本的最优融资方案，为入新鲜血液。相反，一个企业盈利水平再高，但缺乏资金筹划，缺乏资金管理，该回笼的资金不能及时收回，造成企业缺血，也会给企业带来致命的打击。因而在做好资金筹集的同时，必须切实加强现金流量管理，抓住生产经营各个环节，降低库存，加大销售力度，确保企业资金周转流畅。

建立严谨的核算议价体系，加大奖惩力度。现代企业管理十分注重充分调动人的积极性，从而贯



彻落实企业经济目标。这就需要建立责任会计制度，按照各自的经济责任，做到人人肩上有指标，责权利相结合，以经济手段奖惩、控制各级企业组织行为，不断完善工作，发挥人的主观能动性。

参与企业经济决策。决策是企业经营管理的中心，也是各部门的主要工作职责，怎样为企业决策者提供准确的决策信息，是各职能部门的工作之一。

财务



简报



JIA TAI JI TUAN JIAN BAO

● 集团内部投稿电话：63077666 QQ:903608724

● 2017年09月25日 第七十九期简报（内部发行）共四版

● 每月25号发行

● 宁波欧洲工业园工会委员会 加泰集团

新的项目新的挑战



为了不断持续的提高产品质量需求、追求高品质产品，达到客户满意的要求，服务好客户；在去年年底就开始计划和筹备全新的制管项目不断在进展中。在经过最近不断的跟进，2个月的安装和调试基本已完成，后期我们已

经进入试制阶段，在这期间由于我们大家都没有制管的技术和经验，遇到了种种的困难；在这种艰难的情况下我们只能多次耐心的与厂家联系，在他们的指导下慢慢的去琢磨和分析问题。

由于厂家前期提供的模具质量出现问题，造成我们在调试过程中制管中管有拉伤，调试缓慢，就在前几天由于模具调试的问题厂家派一个师傅来解决问题，我们操作的蒋师傅就在旁边仔细的学习和观

察操作的每一个细节，待调试完成之后，又不断的向前来的师傅请教各种的调试方法和技术经验；在经过外来师傅的指导和讲解后，我们找到了解决一些简单问题的快速方法和技巧，从而达到可以生产的要求。

就在昨天第一批试制钢管已经通过我们自己的扩口和压平测试，正在等待客户的力学和性能测试。相信我们不断的学习，会改进生产技术、提高产品质量、降低生产成本；进一步提升我们公司在客户心目中的形象。

集团简讯

7.28，集团总经办陈北南，张裔频联合主讲2017年度7月份新员工入职培训。

根据本月参训人员主要来自生产一线的特点，本次培训以安全生产、宿舍管理、入离职、请假手续

为主要内容的沟通交流形式。

随着集团各公司本年度生产经营工作过半，主要岗位均已基本补充到位。自八月份起，集团该项工作调整为每双月一次。

总经办



钢帽

新区人力资源迎十九大维稳保平安



2017年8月24-25日，为贯彻省市局“迎接十九大、全力保平安”工作会议精神，进一步规范企业用工行为，提升企业劳动管理的实务操作能力，着力构建新区和谐劳动关系，组织开展新区骨干企业人力资源业务知识培训。

本次培训工作的主要内容是：企业用工管理辅导及法律法规解读；十九大期间维稳及新区无欠薪工作部署；针对当前企业用工存在的问题，如何做好确实有效规避法律风险工作交流。据悉，本次培训由新区人社局劳动保障科王洪法主持，局领导方

宗杰到会并发表以迎十九大保维稳为主题的讲话，驻区36家企业人力资源代表参加本次培训。

宗杰到会并发表以迎十九大保维稳为主题的讲话，驻区36家企业人力资源代表参加本次培训。



总经办-陈

传递生命的热度

飞立堡德员工叶春艳于2017年8月1日生下一对双胞胎，这本是件高兴的事情，可小宝却被确诊为患有完全性大动脉转位的先天性心脏病及新生儿肺炎，8月19号上午刚出生不足二十天的宝宝就经历了六个小时的手术。叶春艳夫妇家中积蓄早已花完，后期还需要大笔治疗费用，生命诚可贵，面对如此不幸，欧洲工业园工会委员会发起了《爱心捐款倡议书》，不到两天的时间，工会共收到现金及微信转账12886元，欧洲工业园内很多非集团的员工也都在网络上进行了捐款，还在朋友圈中转发，传递爱心，病魔可以夺去生命的健康，但却不能夺去人间的真情。

拥有健康和快乐是我们每个人的梦想。当我们和朋友高歌、放声欢笑的时候；当我们和家人团聚、共享天伦的时候；当我们努力工作，畅想人生理想的时候；叶春艳之子，刚刚出生却遭受着病魔的折磨和摧残.....

各位同事们慷慨解囊，伸出了援助之手，奉献出一份关爱的真心，传递一份生命的热度。众人拾柴火焰高，能力不分大小，捐款不分多少，善举不分先后，贵在有份爱心。滴水汇成大江，碎石堆成海岛。哪怕就是一元钱，因为您献出的爱心，就多了一份生存的希望。也许您与他素不相识，但爱心与真诚是没有界限的！只要人人献出一

点爱，世界将变成美好的人间！

在此祝愿我们加泰集团的所有员工及家人都能身体健康，阖家欢乐，幸福美满！



工会

消防演练

——加泰

2017年8月9日下午5点，加泰公司组织所有员工在园区举行了消防演习活动，主要进行灭火情景逃生及急救演练、消防器材使用等内容演习，增强员工的防火安全意识，进一步提高员工在突发事件中的应变和逃生能力。只有防患于未然，人和实物才能长久。随着城市密集程度的增长，很多房屋和工厂也逐渐密集，加上物质上的丰富，火灾时有发生，而消防也愈加重要，尤其是在我们公司，更会定期的进行消防的演练。消防演练的目的就是提高员工的安全意识，提高员工在灾情面前的反应速度，尽可能的减少人员伤亡和财产的损失，根据实

际的情况，使员工熟悉逃生的路径，识别危险源，避免不必要的伤害。

俗话说“水火无情”，在所有的自然灾害中，发生频率最高的就是火灾。一个小小的火星可以使大自然的宝贵资源遭到破坏，可以使人类创造的物质、精神财富化为灰烬，可以无情地夺走人最宝贵的生命，所以注重培养员工的安全意识，公司也会越来越强大越来越好。



爱岗敬业，快乐工作

爱岗敬业是最基本的职业道德规范，是人们对从事工作的一种积极态度。爱岗敬业就是说员工能够用心，随时把企业放在心上，用恭敬严肃的态度把简单的事做好。

作为一名企业员工，只有具备爱岗敬业精神，才能在工作中更好的体现自己的价值，才能获得丰厚的薪水，更高的职位和完美的人生。而对一个企

业来说员工的爱岗敬业精神将直接影响到企业的竞争力；在企业里、员工爱岗敬业精神越强工作效率就越高，企业的发展就越迅速。

积极主动地认真做好每一件事情；懂得与他人合作，不懈怠，自己的工作热情，感染周围的同事，为他人树立好的榜样、团结互助、在任何困难面前从不退缩。有句口号说的好：不爱岗就会下

岗，不敬业就会失业！爱岗敬业说的具体一点就是要做好本职工作，把一点一滴的小事做好，把一分一秒的时间抓牢。搞好每一项维修，做好每一次巡检，填好每一张记录，算准每一个数据。古人说：不积跬步、无以至千里；不积小流、无以成江海。从我做起，从小事做起，从现在做起，这就是爱岗敬业。