

平凡的他

一线的沈群锋是加泰的老员工了，一名优秀员工应该起到表率作用，应该以高度的主人翁精神，默默地奉献着光和热；应该抱着务实认真的工作态度，埋头苦干，敬业爱岗，勤勤恳恳地做好本职工作。

流水1线的他，朴实勤奋，对待工作认真负责，积极主动，不仅能完全胜任本职工作而且能在线长请假期间顶岗兼职，带领该线员工保质保量的完成工作任务，在带班期间，深感责任重大，丝毫不敢懈怠，甚至急出了病，即便如此，依然坚守岗位，没有出现质量问题，直到线长回来，绷紧的弦才终于放了轻松。

没有功利心和虚荣心，甚至开玩笑的说自己不适合做领导，还是好好的当一名员工，表面上看貌似没有上进心，其实公司也正需要这样的员工，他们就是最坚实的基础，俗话说：没有平凡的岗位，只有平庸的员工，他能在自己的岗位上，认真细致的把工作完成，就像我们生产的淋浴房，他就是小小的一颗螺丝钉，却是非常重要的环节。鉴于该员工有着高速度、高效率、高质量的工作表现，且在日常生活中能与其他同事团结友爱，互助进取，特提出嘉奖。



加泰—于帆

公正严明 廉洁自律

—记品质部部长梁建军上交供应商贿赂的事迹



2018年2月10日，品检部部长梁建军在春节返乡行程中，收到某供应商微信转来好处费1000元整，立刻上报公司代理负责人杜禄全、集团管理中心负责人陈北南。并在同月27日节后上班第一天，梁建军将现金交还财务入账。

梁建军的拒贿行为，是为树立公司积极正面形象、弘扬公司正能量的行为，是需要我们大力提倡和值得所有员工学习的榜样。

梁建军上交供应商的现金行贿，这已不是第一次了，他作为品质部的负责人，需要严格对品质把关。有某些供应商

或外加工工厂认为施以我司的品质负责人小恩小惠，就可以打通关系，公司就可以对他们的产品放松检验，收受某些不严格品。孰不知，高迪公司的品质负责人梁建军是一贯以“严格古板，不会变通”的性格而著称的，所以供应商的这种施以小恩小惠妄想打通关节的做法简直就是异想天开。

2018年春节后上班的第一个早会，公司负责人杜禄全就对此梁建军的事迹进行了通报表扬，并奖励了其200元的现金红包。梁建军的行为值得我们所有人员学习，决不沾一些小便宜，收一些小好处，而放低对产品的要求，包括质量、时限、数量等等各个方面的要求。只有这样，我们每个部门才能做到环环相扣，带动整个公司前进的车轮的转动更为畅滑和顺利！

高迪—李冶珍

集团优秀女工方特一日游

3月8日是国际妇女节，又称三八节、妇女节、三八国际妇女节。是世界劳动妇女为争取和平、民主、妇女解放而战斗的节日。

为庆祝“三八”国际劳动妇女节，加泰集团为每个女员工工准备了具有纪念意义的礼品，一方面是为了感谢女员工的辛勤付出，另一方面也为女员工送去浓浓的关爱和温暖，鼓励女员工以更加充沛的精力、更加昂扬的斗志投入到集团发展的实践中去，为集团的发展贡献力量。

3月11日，星期天，欧洲工业园工会组织了加泰集团评选的优秀女工值三八妇女节之际到方特一日游，大家怀着愉快的心情，欣赏了方特各处的人文景观，一起度过了美好愉快的一天，在忙碌的工作之余，有了一次身心放松的特别体验。



工会—李晓凤



简报



JIA TAI JI TUAN JIAN BAO

● 集团内部投稿电话：63077666 QQ:903608724

● 2018年03月25日 第八十一期简报（内部发行）共四版

● 每季度25号发行

● 宁波欧洲工业园工会委员会 加泰集团

加泰高迪国家高新技术企业申报启动会



3月2日，加泰集团制造中心的加泰罗尼亚洁具(宁波)有限公司和宁波高迪洁具有限公司等两家公司的国家高新技术企业培育申报启动会议在商务楼六楼会议室召开，集团总经理朱叶俊杰，资产管理中心副总钱同杰，综合管理中心副总陈北南、加泰总经理助理汪和军，高迪生产部长杜禄

全、加泰高迪技术部、财务部等部门相关人员均参加了此次会议。

国家高新技术企业又称国家级高新技术企业，根据《高新技术企业认定管理办法》规定，国家高新技术企业是指在《国家重点支持的高新技术领域》内，持续进行研究开发与技术成果转化，形成企业核心自主知识产权，并以此为基础开展经营活动。启动会议后，制造中心的加泰和高迪两家企业将在相关专业人士的指导下，从行政、人事、技术、财务、体系等各个方面更加规范的操作管理，通过三年的

时间，做好项目细化分解，切实改善加泰和高迪的技术创新能力和综合管理水平，争取在2021年的申报工作中一举通过认定。在这三年的高新认定准备过程中，我们也会加大力度发掘其他可申报项目，将技术转化等工作落到实处。在会上，集团总经理朱俊杰也殷切期望所有相关部门人员各司其职，认真负责，按照时间节点完成既定的各项工作任务，以达到本次会议确定的加泰高迪国家高新企业认定目标！

综合管理中心—王西秀

风云青商

3月16日，宁波市青田商会第二次会员代表大会召开。我集团董事长朱光然和朱叶俊杰均出席了此次会议。通过选举，我集团董事长朱叶俊杰先生当选为宁波市青田商会第二届理事会副会长，董事长朱光然被聘请为宁波市青田商会第二届理事会荣誉会长。在同日举行的“侨乡情、甬城梦”华侨回归论坛中，我集团朱光然作为特邀嘉宾，分享了他的创业故事，作为共和国的同龄



人，他历经磨难，百折不挠，不仅自己闯出了一片天地，也带动了一批人走向致富的道路，同时，他还激励与会人员在创业的路上要不忘初心，谱写新篇章，充分发挥青田人的精神，起好世界的桥梁纽带作用。

会后，在“侨乡情、甬城梦”联谊晚会期间，我集团董事长还被授予“风云青商”荣誉称号。



综合管理中心—王西秀

努力常伴进步精彩见证提升 ——飞立堡德卫浴工程部培训记



时代在变，越来越多的企业开始重视自身的素质提高。这一次，堡德卫浴销售部先尝到了甜头。企业领导决定，对堡德卫浴销售及内勤进行一次内部培训，目的增强堡德团队对产品知识的了解。作为组织者，我有幸经历了全场，四个字，受益匪浅！

最好的培训是实践，更好的培训是理论与实践相结合。理论知识加实际操作，让你更直观的进入到知识的激流，不停的冲洗。《**武当剑术**》曰：“洗者，乃剑锋往来摩动也”。就在这二零一八年一月下旬，堡德卫浴这把利剑，锋芒更盛。经历了十数个小时的专业培训，摩挲了一遍又一遍精良的产品，五款代表性的淋浴房，八款代表性的水龙头，一款马桶和两款台盆。数小时的拆装，数小时的勤学苦练，数小时的用心钻研，我们堡德卫浴的销售已经可以熟练的拆装大部分产品，并了解其材质、卖点、特性等。

作为销售团队能做到这种把产品熟悉到这种程度，除了感谢领导的培训计划，还要感谢我们的组织者和讲师们，他们分别是综合管理中心副总 陈北南、加泰公司总经理助理汪和军、产品时代在变，越来越多的企业开始重视自身的素质提高。这一次，堡德卫浴销售部先尝到了甜头。企业领导决定，对堡

德卫浴销售及内勤进行一次内部培训，目的增强堡德团队对产品知识的了解。作为组织者，我有幸经历了全场，四个字，受益匪浅！规划经理 郭钱林，加泰品质部主管李艳平、加泰技术部主管刘焰林、卫浴产品安装技师王根生、加泰首检班长徐杰。是他们的严谨、负责、认真，带动了堡德团队这次前进的一大步，并在接下来的各种考试中，取得优异的成绩。感恩！

姓名	岗位	笔试平均成绩	演讲平均成绩	淋浴房实操平均成绩	水龙头马桶实操平均成绩
杨际坤	部门经理	95.75	87.67	91	96
曹文明	销售业务	92	93.33	86	97
陈华杰	销售业务	89.25	87	81	87.5
赵静	销售业务	92.75	89.67	91	96.5
赵明容	销售业务	91	80.67	94.67	96.5
陈杰	内勤	93	73.33	87.33	96.5

第一场考试，大家笔走游龙，扎实的产品基础知识掌握得到体现。第二场演讲考试，这个团队礼貌中带着自信，现场频频互动，妙语连珠。第三和第四场实操考试，通过培训获得的知识和技术挥手間展示出来，淋浴房方面，赵明荣作为一个女同事，表现十分突出，这和她之前的学习密不可分。而作为内勤的陈杰，在龙头和马桶方面也是功力深厚。可见接触的工作环境一定会增加对周围知识技能的掌握，同事们可以多多下车间，对今后工作一定是十分有利。陈杰虽然在不擅长的演讲项目上没有达到80分，但他用了数天的时间，锻炼自己的口才，从同事和领导那里汲取经验。在之后的演讲补考中取得了83.5分的成绩，看着这增长的几分，你可能认为是小，可从中他和团队的努力的意义，已经远远超过了分数的限制。考试只是个测量标准，堡德卫浴团队进步必将不会局限于此！

姓名	岗位	演讲补考成绩
陈杰	内勤	83.5

看到好成绩的同时，作为组织者之一，我也从这次培训中发现了不足，前期的准备工作不到位，后期的资料不充分等。我们会一一完善，和堡德团队，和集团的同事们一起积累、进步。不积跬步无以至千里，经过这次有意义有收获的培训后，堡德团队这把利剑必将再创佳绩，在公司领导手中披荆斩棘，无往而不利！正所谓：“剑气纵横三万里，一剑光寒十九州！”让我们大家，拭目以之待！



综合管理中心—韩佶

倾听骨干员工肺腑言化解集团栋梁生活困 ——欧洲工业园加泰集团2017年度述职例



划、体会公司不足和改善、倾听员工生活之困。

通过开展本项工作员工提出：内部组织机构存在多方管理，造成职责不清的现象；资产管理涉及可控费用成本部分，劳保用品和机物料消耗与实际不符，存在浪费现象；劳动工资核算模型有问题，需要改善之处；ERP系统同一系列产品因批次不同，导致录入与核销发生冲突；营销、计划、制造、采购系统因客户对产品要求不断变化，产生的内部协调矛盾需要解决等60多条各类建议和意见。

更为重要的是：集团总经理通过面对面与集团各级主管、专员

古语云：兼听则明，偏听则暗。中国宁波欧洲工业园·加泰集团为践行群策群力共谋发展，分担集团骨干员工后顾之忧，自2018年1月12日-1月30日，由集团总经理朱叶俊杰先生与集团各中心部门主管、专员共计29人，畅谈集团发展和规

的交流，及时掌握各级骨干的思想动态，让员工更加明确公司层面的战略发展方向，更有信心服务于企业，增强企业凝聚力，发挥积极作用。据悉，本年度加泰集团述职工作由集团总经办主任主持。



综合管理中心—陈北南

宁波杭州湾新区医院建设 堡德卫浴产品助推

宁波杭州湾院区医院为三级甲等综合性医院，项目总投资约14亿元，总建筑面积约20万平方米，设计床位1200张，集门诊、急诊、急救、妇幼保健、疾控等功能于一体，预计于2018年建成投用。

堡德卫浴成功入选宁波杭州湾新区医院卫浴使用产品，助推医院建设，打造宁波北部优质医疗环境集聚高地，为新区及周边地区提供高品质的服务，这也标志着堡德卫浴在中国市场得到快速发展。堡德卫浴现已与国内众多高端酒店、十强地产等合作，期待堡德卫浴在中国市场的快速腾飞！



卫浴工程—杨际坤

紧跟新时代，迈上新征程



2018年1月16日，中国建筑装饰协会材料分会年会、百企万亿两周年庆典暨中国大家居产业总部规划发布会在上海嘉定蓝宫大饭店盛大举行。本次大会以“新时代、新思路、新征程”为主题，我公司作为协会副会长单位受邀参加，共同分享百企万亿阶段性成果及进展计划，探讨新时代下中国建材家居产业发展新思路。

此次会议上，发布了数字港平台运营模式，数字港（聚材道）是百企实现万亿的载体，作为中国建材家居的大宗交易平台，是汇聚产业生态的高速通道，将建材家居产业链互联化，打通上下游，重塑产业优秀企业核心竞争力。对于百企成员关注的数字港平台运营模式和阶段建设目标，公司总经理朱叶俊杰代表公司举行了百企万亿数字港签约仪式，并荣获2017年度优秀会员企业奖。